



Facteur Humain *Conseil et Formation*

SASU - Capital Social 1000€

82 bd beaumarchais 75011 Paris

Siret 890 530 280 00019

R.C.S. PARIS - APE 8559A

Fondatrice - Elea Canipelle

elea.canipelle@facteurhumain-cf.com





**Faire du Facteur Humain un atout
face à l'accélération
des enjeux économiques, sociétaux et
environnementaux**

Elea Canipelle

Facteur Humain Conseil & Formation est un Organisme de Formation, Conseil et Coaching en Management des Hommes et des Organisations.

Spécialisé dans l'accompagnement des Hommes, **Facteur Humain C&F** travaille pour et avec vous sur l'amélioration des **interactions** entre les comportements personnels, les pratiques managériales et les modes d'organisations.

La notion de “**facteur humain**” fait référence à l'étude des capacités et des comportements de l'Homme dans un espace de travail. Il est régulièrement invoqué dans les secteurs à risque de l'aérospatiale et de la santé qui ont pris pour habitude d'évaluer l'incidence du facteur humain dans le déroulement des opérations.

3 Métiers autour du Facteur Humain

Conseil

Conduite du changement
organisationnel
et managérial

Formation

Inter-entreprises - catalogue
Sur-mesure - sur site
En présentiel,
et/ou distanciel

Coaching

Coachings individuel,
d'équipe
et d'organisation

Nos dernières missions clients



Développement du management Agile

Création et animation d'un parcours de développement de l'agilité managériale avec des temps de formation, peer coaching et co-développement auprès de 70 managers sur 2020/2022.



Améliorer le fonctionnement d'une Unité Transversale d'Education Thérapeutique (UTEP) au sein de l'Institut Curie. Créé il y a 2 ans, l'UTEP-Curie souhaitait développer ses activités de formations auprès des patients et améliorer ses modes de fonctionnement.



Co-crédation d'un Centre de Simulation en santé de 600m² avec 5 salles équipées de mannequins haute-fidélité, consoles 3D, et matériaux de simulations d'actes médicaux. Organiser la levée de fond et la réponse aux appels d'offres auprès de l'ARS. Développer des partenariats avec les industriels du secteur.



Accompagnement de dirigeants d'unité opérationnelle

Coaching sur 12 séances. Problématiques abordées : l'assertivité et le développement du leadership dans un environnement à fort enjeux, le positionnement en qualité de manager de manager et de membre de Comité Exécutif.



Accompagnement d'un CODIR dans la création de ses valeurs et raison d'être

Création et animation de séminaire type team building autour de la culture entrepreneuriale et intrapreneuriale, du rôle et mission de la gouvernance, de leurs valeurs communes.

Rencontrons-nous pour parler de Vous et de vos #Projets



Nos formations récentes et leurs points clés

Effet tunnel et gestion du stress

- Comprendre les effets du stress sur son activité
- Positionner ses niveaux de stress pour mieux les gérer
- Repérer ses alertes avant de dysfonctionner.

Se connaître pour mieux appréhender l'autre

- Identifier son profil de personnalité
- Comprendre les caractéristiques des personnalités qui m'entourent
- Appliquer l'ajustement permanent pour mieux fonctionner.

La clé de la communication interpersonnelle

- Comprendre les différents canaux de communication
- Repérer son canal de prédilection
- S'entraîner à la communication interpersonnelle en toutes circonstances.

Accueillir des personnes en situation de handicap

- Se positionner par rapport au handicap
- Intégrer les 5 typologies de handicap et leurs impacts
- Accepter les différences, en faire une force.

Communiquer de façon Non Violente

- Comprendre le processus de la CNV pour mieux l'utiliser
- Renforcer ses relations grâce à la CNV
- Faire de la CNV une façon d'être, pour mieux fonctionner sans conflit.

L'intelligence de la situation en management

- Comprendre les rôles et responsabilités du manager
- Identifier les niveaux d'autonomie d'une personne
- Adapter son style de management à la situation.

Nos formations pour aller plus loin

Outils d'un manager, chef de service

Conduite de réunion efficace
Prise de parole en public : savoir être à l'aise et convainquant
Réussir ses feed-back
Animer une équipe au quotidien
Développer son leadership
Renforcer son assertivité
Travailler sur le partage de ses représentations
Fédérer son équipe autour d'enjeux communs
Manager en fonction de l'autonomie de son équipe

Manager 1^{er} RH

Réussir ses entretiens annuels, professionnels, d'augmentations salariales
Savoir recruter
Rôles et responsabilités du manager
Animer sous forme de co-développement

Interactions constructives entre service

Communication Non Violente (CNV)
Avant le conflit, l'échange +/-
Développer son assertivité

Une partie de notre équipe



Pierre

Praticien Hospitalier
Gynécologue-Obstétricien,
Médecin Coordonnateur de la
Gestion des Risques associés
aux soins et médiateur Centre
Hospitalier de Versailles.



Elea

Co-fondatrice de Facteur
Humain Conseil et Formation
Coach certifiée, formée à
l'analyse transactionnelle,
PNL, Process Com, etc
Titulaire d'un MSc Canadien



Marie Laure

Consultante certifiée,
Formée à l'intelligence
émotionnelle, relationnelle et
comportementale, ainsi qu'à
l'approche systémique depuis
15 ans.

