

Rebel, le Réactif Créatif

Caractéristiques :	Capacité à jouer et à apprécier l'instant présent
Comportement :	Aime l'ambiance du groupe
Perception :	A travers les réactions (aime ou déteste) – Canal : ludique / Emotif
Échanges :	Basés sur des interactions enthousiastes et énergiques Nette préférence pour réagir aux événements
Environnement :	Stimulant, coloré, surprenant et original, avec des décorations et des gadgets
Compétences	Se mobiliser rapidement sur un projet Apporter des réponses originales aux situations rencontrées Créer une ambiance



Suis-je acceptable ?

Expression des sentiments : Aisée et spontanée. Difficulté à ressentir leur responsabilité personnelle

Pour communiquer efficacement : Être sérieux sans se prendre au sérieux ! Utiliser l'humour et la dédramatisation sont d'excellents moyens d'aborder les sujets délicats. Favoriser l'expression et la mise en place d'idées nouvelles.

Points forts : Spontané, créatif, ludique. Curieux de ce qui est nouveau. Aime plaisanter en travaillant. Aime les tâches variées. Il réagit à ce qu'il ressent : il aime ou n'aime pas / a envie ou pas envie. Sa motivation est liée à la qualité de la relation avec les autres. Pas peur de faire beaucoup d'effort

Besoins : **Les contacts**
L'originalité, l'inattendu, les relations décontractées
Travailler en équipe, un peu en marge des fonctionnements habituels
A besoin d'un environnement ludique où il peut librement exprimer sa créativité.
Il a besoin d'un style de relation LAISSER FAIRE.

23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

36

Travillomane, Le travailleur organisé

Caractéristiques : Adapte de la pensée logique.
Comportement : Recherche l'information. Préfère les échanges à deux au groupe.

Perception : A travers la **Pensée** (classe les gens et les choses par catégorie) - **Canal : informatif –interrogatif**
Échanges : Basés sur les faits et exprimés sur un mode informatif et intellectualisé.
Préférence pour prendre l'initiative de l'échange.

Environnement : Fonctionnel, rangé, ergonomique.

Suis-je compétent ?



Compétences Analyser et classer les informations pour en dégager des décisions
Élaborer des hypothèses de travail ; Expliquer des points techniques
Planifier et organiser une action ; Codifier en procédures les actions récurrentes

Expression des sentiments : Rare. La considère inappropriée dans le travail.
Difficulté à exprimer le chagrin lié à la perte.

Pour communiquer efficacement : Aller droit au sujet à traiter. Lui donner toutes les informations dont il a besoin et l'inviter à réfléchir (éviter l'improvisation). Être ponctuel et veiller à l'optimisation du temps.

Points forts : Logique, organisé, responsable. A à cœur d'atteindre ses objectifs. Recherche les faits, les chiffres, les informations techniques. Il pense avant d'agir. Souci du travail bien fait. Travaille beaucoup.

Besoins : **Être reconnu pour son travail; Structuration du temps**
Avoir un environnement structuré ; Respecter et faire respecter les plannings et les horaires
Travailler avec des professionnels compétents et organisés ; Préfère une communication basée sur l'échange d'informations ; N'aime pas l'imprévu et l'improvisation

23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

38

Empathique, *Le convivial, sensible*

Caractéristiques : Etre « donnant ». Attentif aux besoins d'autrui et à créer un climat d'harmonie.

Comportement : Initie et encourage les relations avec autrui

Perception : A travers ses **EMOTIONS** – Canal : **Nourricier**

Échanges : Basés sur le ressenti et exprimés sur un mode chaleureux, impliqué affectivement.
Préférence pour prendre l'initiative de l'échange.

Environnement : Accueillant, agréable, confortable, personnalisé, chaleureux.

Compétences : Tourné vers les autres

S'occuper des autres, Installer une ambiance

Créer une communication, un contact

Ecouter autrui, le comprendre

Prendre soin ; Prendre en charge

Expression des sentiments : Aisée . Utilise les sentiments pour communiquer. Difficulté à exprimer la colère.

Pour communiquer efficacement : se montrer compréhensif à ce qu'il ressent, à l'écoute, l'encourager, le rassurer

Points forts : Sensible, chaleureux, prévenant, compatissant.

Grande qualité d'écoute et a à cœur la satisfaction de son interlocuteur.

Besoins : Sensoriels

Être reconnue en tant que personne

Faire partie d'une équipe manifestant de la chaleur humaine et du soutien

Connaître de façon personnelle ses interlocuteurs

Procurer du bien-être ; A besoin d'un style de relation BIENVEILLANT

Mal à l'aise dans des environnements « froids » perçus alors comme hostiles.

Suis-je aimable ?



23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

39

Rêveur, *Le visionnaire solitaire*

Caractéristiques : Doué pour l'introspection. Aime les tâches concrètes. Habileté manuelle

Comportement : Attitude réservée

Perception : A travers **l'imagin'action** ; motivé pour l'action/ besoin d'un « stimuli » extérieur / ne prend pas l'initiative **Canal : directif**

Échanges : Basés sur une directive claire, une attente précise.

Nette préférence pour travailler seul, à son propre rythme et à sa façon

Environnement : Sobre, sans décoration particulière. Fenêtres donnant sur un grand espace, nature, etc.

Compétences : Utiliser l'imaginaire

Manier l'abstraction, la théorie

Travailler avec des directives précises

Expression des sentiments : Rare à inexistante

Pour communiquer efficacement : Etre précis sur ce qui est attendu de lui. Avoir des échanges clairs, brefs et directs.

Utiliser ses capacités imaginatives et son goût pour l'analyse approfondie des situations. Respecter son rythme et son besoin d'isolement.

Points forts : Imaginatif, calme, réfléchi. Indépendant, stratège

Besoins : Solitude

Travailler à son rythme ; Avoir un espace personnel qui lui permet de s'isoler si besoin

Savoir ce que l'on attend d'elle ou de lui ; A besoin de directives claires, brèves et précises.

Apprécie d'avoir le temps de réfléchir pour agir efficacement.

A besoin d'un style de relation AUTOCRATIQUE (directif)

Suis-je voulu ?



23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

40

Persévérant, Le Convaincu Entraînant

Caractéristiques : Formule des opinions, des convictions, des jugements.
Comportement : Aime prendre les commandes. Cherche à échanger sur les opinions.
Recherche la relation à deux plus qu'avec le groupe.

Perception : A travers les **Opinions** (Juge – évalue en fonction de ses propres convictions). **Canal : informatif – interrogatif.**

Échanges : Basés sur des opinions et exprimés sur un mode informatif et intellectualisé
Nette préférence pour « garder ses distances ».

Environnement : Fonctionnel, personnalisé de manière à exprimer ses valeurs.

Compétences Exprimer un jugement ou une opinion; Respecter et faire respecter les engagements
Se focaliser sur les points fondamentaux ; Conduire un projet de A à Z
Transmettre des valeurs ; « Tenir le cap » dans les difficultés

Suis-je digne de confiance ?



Expression des sentiments : Attitude de réserve. Inopportune dans le travail.
Difficulté à exprimer la peur. Cache une grande sensibilité.

Pour communiquer efficacement : L'écouter, le questionner sur la façon dont il voit les choses. Partager des avis et des conseils. Souligner les points d'accord et proposer de réfléchir ensemble aux points de désaccord

Points forts : Observateur, consciencieux, dévoué, engagé. Personne de conviction. Donne des conseils avisés

Besoins : Être reconnu pour son travail ; Être reconnu pour ses convictions, sa philosophie personnelle
Être sollicité pour donner son avis; S'engager sur des projets traduisant ses valeurs personnelles,
Travailler ou échanger avec des personnes qu'il respecte
Lui demander son avis, et le respecter est particulièrement important.
A besoin d'un style de relation DEMOCRATIQUE

23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

37

Promoteur, Le challengeur charmeur

Caractéristiques : Ferme et direct, actif
Comportement : Plutôt individualiste. Action > discussion

Perception : A travers l'**action** – **Canal : directif**

Échanges : Basés sur l'action; Nette préférence pour saisir les opportunités

Environnement : Environnement plutôt moderne qui montre sa réussite sociale

Compétences : Relever des défis
Être direct, ferme
Aller à l'essentiel, Foncer
Agir avec peu d'information
Saisir les opportunités

Suis-je vivant ?



Expression des sentiments : Rare – considérée comme un signe de faiblesse. Difficulté à rester dans un lien de proximité (peur de l'abandon)

Pour communiquer efficacement : Être ferme avec lui, le stimuler dans les défis, reconnaître ses succès, accepter son goût limité pour les process.

Points forts : Persuasif, charmeur, grande capacité d'adaptation, plein de ressources, aime le changement. Goût du risque. C'est un fonceur. On lui fixe un défi. Il fonce. N'aime pas les reporting et la participation à de longues réunions basées sur l'échanges d'idées.

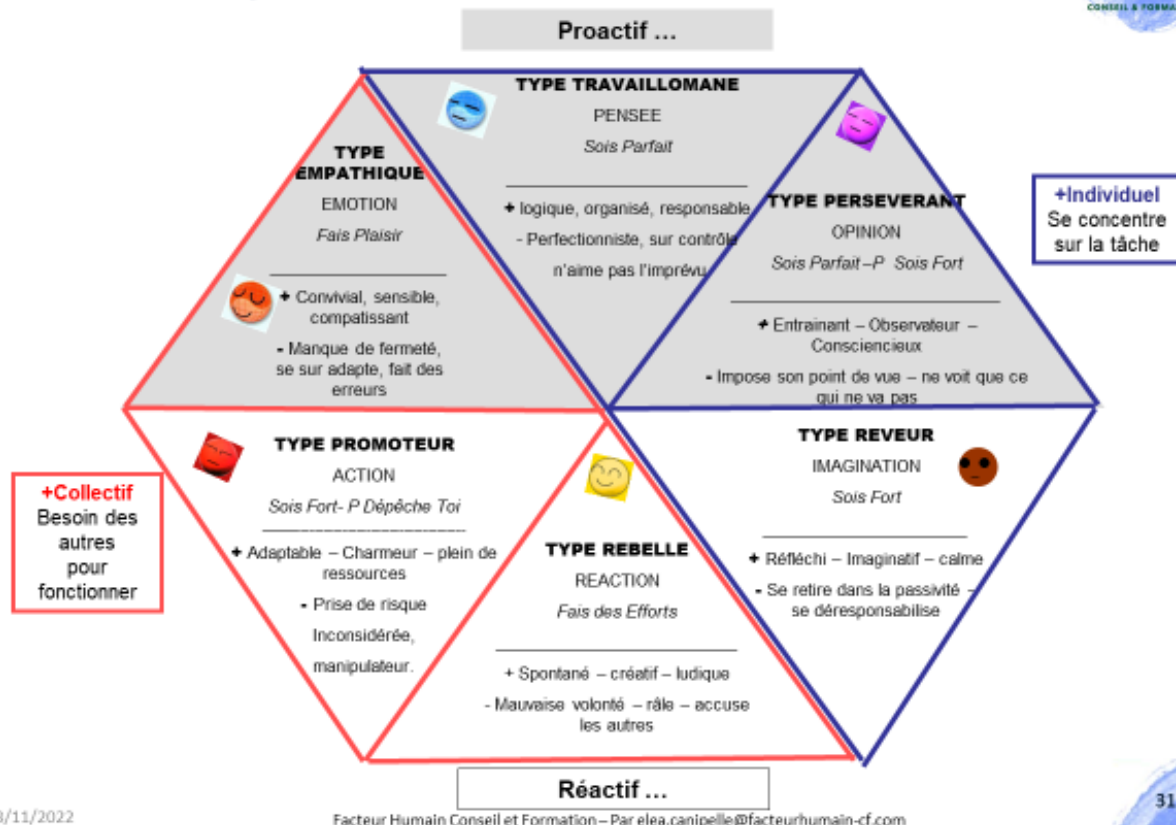
Besoins : **Excitation**
Les challenges et la compétition
Vivre intensément ; Vivre des situations hors du commun ; Passer de groupe en groupe
Il a besoin de relation AUTOCRATIQUE (directif)

23/11/2022

Facteur Humain Conseil et Formation – Par elea.canipelle@facteurhumain-cf.com

41

En synthèse Tout sur les 6 profils



La base et la phase – la structure de notre personnalité Nous avons les 6 types

- Nous avons les 6 types de personnalités => **pyramide**
- Le questionnaire de la NASA permet d'évaluer l'ordre des types
- En comptabilisant le **niveau d'énergie** pour chacun
- Le type dominant : **la base**
- La notion de **phase**

=> Pour des raisons pédagogiques nous présentons 100% des profils

