



## Facteur Humain Conseil et Formation

### Offre de Coaching, Conseil et Formation

**Facteur Humain C&F**, représenté par Elea Canipelle est un Organisme de Formation, Conseil et Coaching en Management des Hommes et des Organisations.

Spécialisé dans l'accompagnement des Hommes, **Facteur Humain C&F** travaille pour et avec vous sur l'amélioration des **interactions** entre les comportements personnels, les pratiques managériales et les modes d'organisations.

#### Formation en Centre de Simulation en santé

Formations pour améliorer la pratique et mettre subtilement l'accent sur l'impact des **facteurs humains** dans les événements indésirables en secteur médical :



- Hémorragie du post partum en simulation Haute-fidélité
- Arrêt cardio respiratoire ACR intra hospitalier : De la théorie à la pratique
- Gestion des situations critiques en Salle de Surveillance Post- Interventionnelle
- Prise en charge en équipe pluriprofessionnelle en salle des urgences vitales
- Prise en charge des réactions allergiques sévères survenant en radiologie
- Gestion des voies aériennes en cas de détresse
- Urgence vitale en cabinet libéral : pédiatrie et adulte.

#### Conseils centrés sur les facteurs humains au sein d'établissements de santé

Notre approche est centrée sur le rôle des **facteurs humains** dans les fonctionnements inter service et interpersonnels. Nous accompagnons les médecins comme les IDE, IADE et tous soignants pour :



- Améliorer la tenue de des RMM et RCP
- Accompagner à la prise de fonction de chefferie de service ou de passage Cadre
- Améliorer son management d'équipe grâce au Process Communication
- Être accompagné pour créer et développer son UTEP (Unité Transversale d'Education Thérapeutique).

#### Coaching

Il s'agit de construire une confiance durable pour développer la performance équitable de vous, vos équipes et organisations, grâce au coaching individuel ou d'équipe.

##### Exemples d'interventions réalisées en coaching Individuel

Se positionner en qualité de manager d'un service, d'une équipe interprofessionnelle/ Réussir sa prise de fonction / Trouver son second souffle / Développer ses potentialités au sein de son service.

##### Exemples d'interventions réalisées en coaching d'équipe

Développer au sein de l'équipe, du service, l'intelligence collective / Renforcer la cohésion d'équipe / Initialiser et réussir les changements / Construire son nouveau leadership collectif.

##### Exemples d'interventions réalisées en coaching d'organisation

Clarifier le sens des organisations mises en place / Construire et valider les processus relationnels / Favoriser le changement de structure pour s'adapter aux objectifs partagés.

# Facteur Humain Conseil et Formation

## Nos prochaines formations sur le Potentiel du Facteur Humain

### Se connaître pour mieux appréhender l'autre – 1j

Identifier son profil de personnalité  
Comprendre les caractéristiques des personnalités qui m'entourent  
Appliquer l'ajustement permanent pour mieux fonctionner.

*Avec*

Une méthode simple et efficace de profil de personnalités

### Effet tunnel et gestion du stress – 1j

Comprendre les effets du stress sur son activité  
Positionner ses niveaux de stress pour mieux les gérer  
Repérer ses alertes

*Avec*

Des parallèles puissants avec les modèles de l'aérospatial et de la santé.

### La clé de la communication interpersonnelle – 1j

Comprendre les différents canaux de communication  
Repérer son canal de prédilection  
S'entraîner à la communication interpersonnelle en toutes circonstances

*Avec*

Un modèle et des entraînements savoureux, sous le regard bienveillant de la vidéo.

### Mieux se connaître pour mieux gérer son stress

Se rappeler des 6 profils de personnalité  
Appréhender les niveaux de dysfonctionnements sous stress  
Identifier ses besoins fondamentaux.

*Avec*

Une méthode simple et efficace de profil de personnalités.

### Communication Non Violente au quotidien – 1j

Comprendre le processus de la CNV pour mieux l'utiliser  
Renforcer ses relations grâce à la CNV  
Faire de la CNV une façon d'être, pour mieux fonctionner sans conflit

*Avec*

De belles mises en situation

### L'intelligence de la situation en management

Comprendre les rôles et responsabilités du manager  
Identifier les niveaux d'autonomie d'une personne  
Adapter son style de management, à la situation

*Avec*

Des mises en situation, auto-positionnement, jeux (et oui jouons).

## Ils nous ont fait confiance



## Eléa Canipelle, un parcours en lien avec vos besoins :

Curieuse de nature, Eléa a accompagné le développement de *Centres de Simulation en Santé* dans le cadre du référentiel de la HAS et a construit et co animé des formations en simulation.

Elle *coache* des médecins, Cadre de santé, manager administratif dans la réussite de leur mission de management. Elle *accompagne* les équipes dans l'élaboration de leur vision et le déploiement de leur dynamique interne. Elle *promeut* des programmes de co-développement et l'animation de séminaires pour ses clients du secteur de la santé.

Eléa s'est formée au *coaching*, au sein de l'Académie du Coaching en 2002, pour mieux accompagner les personnes et les équipes dans leurs transitions.

Ce qui l'anime le plus Elle? *Le questionnement permanent, la découverte de champs nouveaux et la rencontre de personnes inspirantes !*